Stor bredde og givende foredr

Høytidelig åpning fra de fire samarbeidspartnerne Renholdsnytt (Pål Sønsteli), NFSR (Hege Wilsbeck), RELE (Hege Sarre-Hammer) og NHO Service og Handel (Anne Jensen).

Den populære konferansen Bygg Ren Verdi (BRV) ble i mai arrangert for tredje gang, og deltakerne ga svært gode tilbakemeldinger på innholdet.

Kiel-fergen har vist seg å fungere godt for den kombinerte konferansen og messen Bygg Ren Verdi.

Arrangøren har fått tilbakemeldinger på at mai – med alle sine røde dager og konfirmasjoner – ikke var et gunstig tidspunkt. Likevel var det rundt 320 påmeldte, og det er ikke hverdagskost å samle så mange i bransjen.

I år var færre foredrag rettet mot drift, men det var ikke dermed flere om renhold. I stedet ble det utvidet med «generelle» tema som påvirker enhver leders hverdag, som motivasjon og ledelse, anbudsprosesser og arbeidsmiljø. Dette var et klokt valg og vi registrerte at mange var svært godt fornøyd med både temavalg og fremføring.

Messen var godt besøkt begge dager, det var flere nye leverandører å se og også et større utvalg nyheter. Det var også satt av en litt større gulvflate der maskiner fra de ulike leverandører kunne testkjøres.

TROND ERIK HILLESTAD
trond@askmedia.no

Mye moro med vanskelige kolleger

Per Henrik Stenstrøm er kjent fra blant annet P4 og Se og Hør. Han vet å servere sitt budskap med glimt i øyet.

Det er få ting vi nordmenn er mer nysgjerrige på, enn ulike metoder for å sette mennesker i bås. Og selv om slike metoder aldri bør ses på som en fasit, kan det lages tankevekkende ablegøyer rundt moderne ledelsesteorier.

– Det er nådeløst å jobbe og kanskje har det aldri vært vanskeligere å være leder enn nå i 2019. Du skal mestre alt, og i tillegg går 40 prosent av de ansatte rundt og er misfornøyd med lederen sin, smiler Stenstrøm.

Han opplyser at danske Helle Hein ønsket å finne motivasjonsfaktorer hos høyt spesialiserte medarbeidere. Hun utviklet fire arketyper som har hver sin motivasjonsprofil og hvert sitt ledelsesbehov.

Vrange mennesker

Én av mennesketypene man kan møte på en arbeidsplass, er «primadonnaen».

– Egentlig er det for få primadonnaer. Dette er folk som sparker opp døra til sjefen og krever. De betrakter arbeidet sitt som et kall. Formålet er å utgjøre en forskjell, sier Stenstrøm.

Dette er folk som virkelig kan bringe virksomheten fremover. Problemet er at de er vanskelige å lede. Stenstrøm serverer egenopplevde eksempler på hvor vanskelig primadonnaen kan være, og publikum ler så det knaker.

– En annen arketype er pragmatikeren. Det er denne typen vi har flest av i Norge. Deres formål med å jobbe er å utføre et godt arbeid. De havner ofte i krangel med primadonnaene, men bidrar ofte også til et godt arbeidsmiljø og drar i gang vaffelsteking.

Så har vi den ekstroverte og introverte prestasjonstripperen:

– Den ekstroverte betrakter arbeidet som en konkurranse. Formålet med arbeidet er å prestere i andres øyne. Den introverte betrakter arbeidet som en søken. Formålet med arbeidet er å prestere for seg selv – det blir bedre om jeg gjør oppgaven alene, enn om vi samarbeider.

Tjene mye – jobbe lite

For å holde dampen oppe, har hver av de fire arketypene behov for å få sitt primære «kick» tilfredsstilt ofte nok. Får de ikke det, kan de over tid utvikle en frustrasjon og følelse av meningsløshet. Det kan ende med at arbeidstakeren utviser en Lønnsmottakeradferd.

– Lønnsmottakeren er den aktivt uengasjerte, den som betrakter arbeidet som en straff. Formålet med arbeidet er å maksimere belønningen og samtidig bidra med minst mulig, utbasunerer Stenstrøm.

Ifølge Helle Hein kan alle de fire arketypene forfalle til Lønnsmottakere, men de kan også reddes tilbake til sin opprinnelige type, dog bare hvis man håndterer dem som den arketypen de forfalt fra. Forfall rammer oftest primadonnaer og introverte prestasjonstrippere, som for øvrig også er de to mest innovative av de fire arketypene.

På spøk og alvor: Per Henrik Stenstrøm med treffende beskrivelser av ulike mennesketyper og hvordan de kan ledes.

INSTA 800 sertifiseringskurs

Nye oppdateringskurs og sertifiseringskurs i Oslo, Bergen og Trondheim.
Se www.renconsult.no for kursoversikt
eller ta kontakt med per.arne.lovstad@renconsult.no

Ren-Consult
www.renconsult.no

Jobb fram det beste i deg

– Før Beatles slo gjennom i 1962-63 var de fire glade gutter som ville utgi plate, men som fikk «nei» fra de største aktørene i bransjen. De satte seg ikke ned og ga opp. Hva var det som fikk dem til å kjempe seg fram til platekontrakt? Hva er det som skaper den typen arbeidsmiljø som fikk dem til å kjempe?

Solfrid Flateby har bred erfaring innenfor HR og kommunikasjon og åpnet BRV 2019 med tankevekkende synspunkter rundt selvutvikling.

Raske endringer i arbeidslivet

– I 1996 ble det skrevet på en debattside i Dagens Næringsliv at «Internett er en flopp». I dag eier verdens største taxiselskap, Über, ikke en eneste taxi. AirBNB blir kalt verdens største hotellkjede og eier ikke et eneste rom. Kahoot! er den største læringsplattformen i verden og ble skapt i Trøndelag. Vipps har i løpet av fem korte år blitt Norges desidert største betalingsplattform. Alt dette er tegn på at verden går fort fremover.

Unødig mange bekymringer

– At verden går fort fremover, betyr at vi får enda større bekymringer i livet. Vi mennesker bekymrer oss over ekstremt mye, sier Solfrid Flateby, og tillater seg å harselere litt rundt temaet.

– Forskning viser at 95 prosent av alle bekymringer ikke blir noe av. Dette handler om personlighet, om hva du velger å fokusere på og om du velger å gjøre noe med bekymringene dine.

Selv om Flateby er en foredragsholder som sprudler, kan hun etter eget utsagn også ha sine gretne dager. Da er hun bare nødt til å kjempe seg gjennom det, før hun går på scenen. Og uansett om arbeidsplassen er en scene, et kontor eller noe annet, understreker hun at de aller fleste av oss nok bør gjøre en innsats for å mane fram det beste i seg selv:

– Det er nemlig mindre enn ti prosent av Norges befolkning som er født med det ekspertene kaller et gladtryne, sier hun.

Ny potte (eller var det sittebil?). Humoristiske poeng kom iallfall som perler på en snor fra Solfrid Flateby.

Jack Fischer Eriksen advarer mot at mange smartsensorer er så mangelfullt sikret at de kan lett adgang til det aller helligste i mange virksomheter, nemlig datanettverket.

Angrep sykehus via urinalen

Bruken av sensorer griper om seg i den norske renholdsbransjen, men Jack Fischer Eriksen, nylig avgått administrerende direktør i Næringslivets Sikkerhetsråd, advarer mot å bruke slik teknologi ukritisk:

– Vi digitaliserer som aldri før, men tar ikke hensyn til sårbarhetene, sier han.

Mye dårlig håndverk

Eriksen gir to eksempler:

– Det påstås at noe av angrepet mot Norsk Hydro skjedde gjennom en IoT-enhet. Et angrep mot et norsk sykehus skjedde gjennom urinalen, som hadde sensor, og pasientdata ble stjålet, sier han.

Mange såkalte IoT-enheter har dårlig innbruddsbeskyttelse, eller den kan mangle det helt. Hvis slike sensorer kobles til det samme interne datanettet som brukes av hele virksomheten, kan kriminelle stjele data, kreve løsepenger eller lamme hele virksomheten.

Planter muldvarper

Virksomhetens data kan være interessant både for kriminelle aktører og nasjonalstater. Eriksen gir et eksempel på en annen moderne metode for hvitsnippkriminalitet:

– Vi ser at statlige aktører forsøker å plassere folk hos underleverandørene til store virksomheter. Hvis målet skulle være for eksempel Equinor eller Hydro, kan de prøve å få ansatt sine egne folk i de selskapene som leverer for eksempel lønns- og personalsystemer.

I noen tilfeller kan den uærlige tjeneren gjøre jobben sin på en plettfri måte, men slå til etter kanskje ti år og flere interne opprykk.

-KVALITET
-MILJØ
-YTELSE

IPC
FOMA

CT51
GULVVASKEMASKIN

NYHET

GP 1/16
STØVSUGER

ECO VENNLIG

CT 15
GULVVASKEMASKIN

LAV KOST PR. M²

CT80
GULVVASKEMASKIN

KOMPAKT

For mer info kontakt:

Tre kommuner ble til én

Kommunene Sandefjord, Andebu og Stokke slo seg sammen 1. januar 2017. Hvilke fordeler ga det for renholdsenheten Miljørenhold? Enhetsleder Linda Randeberg forklarer at prosessen begynte i 2015 og pågår fortsatt. Hun er åpen på at det har gått litt opp og ned.

Prosessen har gått litt opp og ned, men Linda Randberg er godt fornøyd med økt profesjonalitet og en mer robust organisasjon.

Mange nye dataverktøy

Blant det mest utfordrende var nye arbeidsplattformer, lønnssystemer og dataprogrammer som kranglet, samt endrede rutiner for arkivering og dokumentering. Og for lederne har det vært utfordrende å få tid til alt, være synlige og informere nok.

Mye positivt

Samtidig har det skjedd mye bra.

– Alle fått mer spesialisering i arbeidsoppgavene. Større fagmiljøer gir økt profesjonalitet, sier Linda Randeberg.

– De to mindre kommunene synes de har fått et godt løft – vi har utviklet oss sammen, fått flere spennende prosjekter og fått mer ansvar over på den enkelte medarbeider. Ansvaret er fordelt på flere og organisasjonen er blitt mer robust. Sykefraværet er ikke påvirket nevneverdig.

– Vi har fått flere muligheter for tilrettelegging for arbeidstakere og et godt IA-arbeid. Dessuten har vi bedre muligheter for kurs og kompetanseheving. Vi har kjørt endrings- og stressmestringskurs for alle renholdere. Dette er nyttig, fordi vi må regne med at det kommer endringer også i fremtiden. Nå har vi renholdere fått et godt utgangspunkt for å få våre saker høyt opp på dagsorden.

Fire bedrifter blir til én

Det har vært mange oppkjøp og konsolideringer i privat bransje de siste årene. Et av selskapene som har vært gjennom store endringer, er Eir Renhold, der direktør Patrick Malnes beretter om erfaringene etter at deres morselskap 4Service ble etablert i 2010 av fire gründere:

– I år har morselskapet godt over 3000 ansatte og runder en omsetning på to milliarder kroner, sier han.

– Eir Renhold har vokst blant annet gjennom oppkjøp. I dag har vi lykkes i å forene Ren Pluss, Kraft Drift, Mint Renhold og Resco til én organisasjon. Men hvordan klare å beholde det beste fra de fire, uten å miste noe, spør han?

Så for seg skjær i sjøen

Noen utfordringer ble identifisert på forhånd, hvorav noen behøvde ekstra oppmerksomhet underveis:

Å tro at det du sier blir forstått. Dette er en fallgruve. Prøv heller å finne ut hvordan budskapet ble mottatt og gjenta budskapet.

Vær tidlig tydelig (fra dag én) på hvem som skal gjøre hva og hvilke systemer som skal leve videre.

Ikke undervurder kulturforskjeller. Tro ikke at andre mennesker tenker det samme som deg.

Ikke undervurder mengden informasjon som kreves/forventes. Uansett hvor mye du informerer, forventes det mer.

Ikke vær for diplomatisk.

Si aldri at det ikke blir noen endringer for de ansatte. Dette kan tolkes ordrett som «ingen endring». Selvfølgelig blir det noen endringer, for eksempel som at man skal rapportere gjennom andre datasystemer.

– Det som kanskje overrasket mest, var hvor forskjellige de fire kulturene viste seg å være. Vi jobbet med det samme, hadde samme typer kunder og var ofte miljø-/kvalitetssertifisert. Likevel kunne små detaljer bli til store forskjeller. Ved å leie inn nøytrale konsulenter fikk vi hjelp til å starte prosessen med å bygge vår felles kultur, sier Malnes.

Selv om oppkjøpene har krevd sin oppmerksomhet, beskriver han reisen som en fantastisk lærerik prosess, som har gitt mulighet til å vokse på en helt annen måte.

Åpner flere dører

– 4Service har ikke noe ønske i seg selv om å vokse gjennom oppkjøp eller øke omsetningen, men heller utvide vår kompetanse. Dette har gitt oss muligheter i mange flere marker, forklarer Patrick Malnes.

– Vi har også fått større mulighet til å satse på fag og på ny teknologi. Blant annet har vi utviklet en egen app, som markedet elsker. Det har også gitt oss økt innkjøpsmakt. Hos oss er 1+1+1+1 blitt mye mer enn 4, selv om de fire som ble kjøpt opp, var kjempegode på hver sine områder.

Patrick Malnes beretter at det har vært noen utfordringer ved å forene ulike organisasjoner, men at gevinsten har vært stor.

Paneldebatt med gode innspill

– Mange er bekymret over en utvikling der gründerne og primadonnaene i bransjen er blitt borte. Hvor blir det da av sjelen i bedriftene, spør Anne Jensen fra NHO Service og Handel.

Spørsmålet bunner delvis i den store konsolideringen vi har sett i bransjen, også ved at investeringsfond kommer inn på eiersiden.

Hva er utfordringene ved å slå sammen virksomheter?

Per Arne Løvstad, rådgiver i RenConsult: Jeg ser at rundt halvparten av INSTA-kontrollene ikke holder den kvaliteten som er lovet. Helt generelt ser jeg at de offentlige også holder litt høyere kvalitet enn private, og at det nok er lettere å holde kvaliteten oppe i små selskap kontra store.

Eir Renhold nærmer seg en halv milliard i omsetning og direktør Patrick Malnes var ikke enig i at det er vanskeligere å holde kvaliteten oppe i store selskap. Han pekte blant annet på at de store har mange muligheter til å drive mer med utvikling.

Representerer store, sammenslåtte selskap en større utfordring for å beholde renhold i kommunal regi?

Linda Randeberg leder renholdet i sammenslåtte Sandefjord kommune, ser ingen automatikk i dette. Men det er viktig at de kommunale er på ballen:

– Vi må hele tiden sette på dagsorden å utvikle oss og ta i bruk ny teknologi. Et annet poeng er at vi har medarbeiderundersøkelser som viser at vi skårer godt over gjennomsnittet.

Sammensmeltning av kulturer, er dette noe som mest opptar ledere og ikke ansatte?

Per Arne Løvstad:

– Jeg tror dette varierer, men førstelinjelederen blir et veldig viktig punkt. Det er ikke så mange andre bransjer der leverandør og kunde har et forhold gjennom hele arbeidsdagen, som for eksempel i et kontorlandskap. Jeg ser hvor utrolig viktig det er at lederen er ute hos renholderen og motiverer, hjelper til og passer på at renholderen har det som trengs for å kunne utføre jobben.

Løvstad la til at det er en utfordring at alle de store selskapene er så dyktige på kvalitet. De har sertifikater og standarder, opplæring og system i sakene. I hans øyne er det ikke så rart at innkjøpere ikke klarer å skjelne dem på annet enn pris.

– Renholdere og arbeidsledere sier ofte at de ikke har tid nok til å gjøre jobben. Renhold blir solgt altfor billig i Norge. Når prisen presses, er den renholderens tilgjengelige tid det går ut over.

Mange renholdere har små stillinger. Hvordan er muligheten for å få flere 100 prosent stillinger i bransjen?

Patrik Malnes: – Hvis tidsrammene er veldig låst, som at alt renhold skal utføres eksempelvis før klokken 09.00 i en butikk, får vi veldig mange små stillinger.

Linda Randeberg: – Også i det offentlige merker vi dette godt. Når alle klasserom og matarealer blir brukt hver eneste dag, blir det utfordringer rundt klokkeslettet. Jeg tror imidlertid at problemene blir mindre hvis du også har renhold på sykehjem.

Hjelper unge til fast arbeid

– Erna Solberg oppfordret i sin nyttårstale til å få flere barn. Kanskje trenger vi dét, men mest av alt trenger vi å få unge i arbeid.

Det mener Ingeborg Malterud i bransjeforeningen for Arbeid og inkludering i NHO Service og Handel.

– I dag er én av fem mennesker i 20-årene utenfor arbeid. Og i alderen 18-30 år er det sterkt økende uføregrad. Det kaller jeg ressurser på avveie.

Rett person på rett plass

Hun erfarer at renholds- og servicebransjen er en viktig del av løsningen på disse problemene.

– De loser reelt hundrevis og tusenvis av mennesker inn i jobb, som ellers ikke ville hatt en sjanse på arbeidsmarkedet. Dette er et adelsmerke, mener hun.

Selvsagt betyr den enkeltes motivasjon noe for å komme i jobb. Men det handler mye om å være på rett sted, finne den rette kandidaten, begynne å bygge broen fra begge sider.

– Det finnes utallige suksesshistorier. Det handler om å koble seg på de riktige arbeidsgiverne og bransjene for å utnytte de mulighetene som er.

Både hos arbeidsgivere og i det offentlige er det viktig å ha ansatte som er spesialisert på rekruttering, slik at de kan avlaste linjelederne:

– Er det noe ledere ikke trenger, er det å bruke mye tid på sideoppgaver. Da må man sørge for at dem som jobber med inkludering, leverer på sin kjerneoppgave. De skal kunne veiene inn.

Må målrette

I samfunnet er det mye diskusjon rundt dette med arbeidspraksis. Malterud mener at hvis arbeidspraksis benyttes, bør det være som et effektivt verktøy, ikke et mål i seg selv.

– Norske bedrifter trenger ikke bruke tiden sin på personer som ikke kommer til å fungere i en aktuell jobb. Og unge mennesker trenger absolutt ikke plasseres i noe de neppe vil takle og få mestringsfølelsen redusert etter enda en trøkk i trynet.

– Man har ingen ting å hente på ikke å være målrettet. Som bedrift bør du oftere si nei til spørsmål om arbeidspraksis og heller bidra til å målrette de som er, anbefaler hun.

Mange som har stått lenge utenfor arbeidsmarkedet, har klart å komme seg tilbake igjen etter god og målrettet rekruttering, fastslår Ingebord Malterud.

God rutiner rundt kjemikalier

– Gode arbeidsplasser håndterer renholdskjemikalier på en trygg måte. Det fastslår Anne Marie Lund Eikrem, som er yrkeshygieniker i Direktoratet for Arbeidstilsynet.

Hun mener den norske renholdsbransjen er blitt ganske god på å bytte til mindre skadelige kjemikalier, og til å bruke spraydyser som ikke forstøver, men at det likevel er mange utfordringer i bransjen.

– Det finnes en veldokumentert sammenheng mellom eksponering for rengjøringskjemikalier og hudplager (eksem og hudirritasjon) og luftveisplager (astma og KOLS), opplyser hun.

Fem trinn til færre farer

For å unngå at helseplager oppstår, er det viktig med et systematisk HMS-arbeid. Eikrem foreslår en flertrinnsrakett:

1. Kartlegg det som er i bruk i virksomheten. Hvilke kjemikalier bruker vi? Hva inneholder disse? Hvor ofte brukes de? Hvor mye bruker vi? Hvem bruker kjemikaliene?
2. Vurdér hvilke farer som kan utgjøre en risiko. Hva er sannsynligheten for at en skade kan oppstå og hva er konsekvensen?
3. Vurdér hvilke tiltak som bør gjennomføres, når og hvem som skal ha ansvaret.
4. Evaluér om tiltaket fungerte.
5. Gjenta prosessen kanskje én gang i året, men oftere hvis nye faremomenter kommer inn i bedriften.

Målrett tiltakene

– Det er viktig ikke å gape over alt mulig, men å prioritere de mest treffsikre tiltakene. Det aller viktigste tiltaket er eliminasjon/substitusjon: Har du mulighet til å bytte til mindre skadelige kjemikalier, så begynn med det. Deretter kan du vurdere tekniske tiltak, for eksempel avskjerming og avsug, så organisatoriske endringer og til slutt bruk av personlig verneutstyr, anbefaler hun.

Det kan virke litt pussig at verneutstyr nevnes til slutt, men det er god HMS å betrakte personlig verneutstyr som en siste utvei – noe man tyr til først dersom andre tiltak ikke er mulige eller hensiktsmessige.

– Husk at alle farlige kjemikalier skal være merket. Det skal gi brukeren rask tilgang til informasjon. Etiketten skal være på norsk. Har du utenlandske arbeidstakere, kan det være hensiktsmessig å ha den på andre språk i tillegg.

Husk å gi opplæring

Opplæringen skal omfatte både hvilke kjemikalier som finnes i bedriften og helserisikoen ved å bruke dem.

– Du skal også gi opplæring i bruk av bedriftens stoffkartotek, det vil si en oversikt over hvilke stoffer (kjemikalier) som finnes i bedriften. Kartoteket består av såkalte sikkerhetsdatablad, der hvert datablad beskriver et spesifikt kjemikalie (rengjøringsmiddel). Leverandøren har ansvar for å stille sikkerhetsdatablad gratis til rådighet.

– I sikkerhetsdatabladet er det spesielt viktig å kjenne til det som kalles fare- og sikkerhetssetninger. De kalles ofte H- og P-setninger etter engelsk Hazard (risiko) og Precautionary (hva slags verneutstyr som bør brukes). Opplæringen må være på et språk arbeidstakeren forstår, sier Eikrem.

Gode råd om håndtering av renholdsmidler fra yrkeshygieniker Anne Marie Lund Eikrem.

TASKI

Lilleborg presenterer Norges nye idrettsstjerne

Swingobot 2000

Roboten vasker over 1000 m² i timen og fjerner også vanskelig smuss som klister mens du kan bruke dine ressurser på andre oppgaver.

Lilleborg har jobbet målrettet med roboter i idrettshaller i flere år og erfaringen er at dette er perfekte områder for robotisert renhold med tanke på renholdsresultat, effektivitet, samt stort besparelses-potensial hva gjelder tid og penger.

Det komplette laget består også av:

- *Et bredt utvalg maskiner til alt fra garderobe til korridor og hall*
- *Riktig kjemi som sikrer rene gulv, rett friksjon og opprettholder gulvenes levealder*
- *Maskinpads til både lett renhold og klisterfjerning*
- *Og ikke minst Lilleborgs trenerteam – våre salgskonsulenter som alltid sørger for at laget leverer på elitenivå innen renhold.*

✆ 815 36 000 | kundeservice@lilleborg.no | www.lilleborg.no

Lilleborg

Hederspris til utrettelig innsats

Under konferansen Bygg Ren Verdi ble Trond Holm Johansen overrakt Renholdsnytts hederspris for 2019.

Som en synlig gave ble han overrakt maleriet «Reisen» av kunstneren Ellen Hegg (bildet).

Johansen har siden oppstarten i 1997 og fram til og med 2018 vært primus motor for den flotte konferansen «Seminar for sykehusrenhold», som i fjor ble avholdt for 22. gang.

Videre har han ledet det vellykkede Forum for sykehusrenhold fra det ble offisielt etablert i 2002 og fram til 2018. Gjennom Forumet har han blant annet vært en viktig pådriver for å få til en egen Norsk standard for sykehusrenhold i Norge (pågående arbeid), og til å benchmarke effektivitet og kvalitet på tvers av sykehusene.

Johansen har i en årrekke sørget for å spre kunnskap om løst og fast innenfor renholdsbransjen gjennom sine mange blogger i Renholdsnytt. Han har også vært delaktig i å innføre moderne utstyr og renholdsmetoder ved Mnazi Mmajo Hospital på Zanzibar.

Trond Holm Johansen ledet fra 1992 til 2018 renholdsavdelingen i Helse Bergen HF og har siden da vært rådgiver i eiendomsavdelingen i Helse Bergen.

Renholdsnytts hederspris utdeles til personer som virkelig har utmerket seg i renholdsbransjen. Den er tidligere utdelt i 2017 (til Petter Furulund) og i 2018 (Steinar Klubben Nilsen).

Trond Holm Johansen (til venstre) overrekkes Renholdsnytts hederspris for 2019 av journalist Trond Erik Hillestad. (Foto: Pål Sønsteli).

Electrolux

Electrolux Professional
Facility management
Laundry

Ledende innen rengjøring betyr fokus på alle detaljer

Korte prosesser, økt effektivitet, lang levetid på moppene og optimale rengjøringsresultater. I et nøtteskall: **Electrolux kan dette med moppemaskiner!**

www.electrolux.no/professional

Informasjon om produktnyheter!

Renholdsnytt ønsker å være først ute med siste nytt. Derfor oppfordrer vi leverandørene til å sende informasjon om nye produkter til pal@askmedia.no

Renholdssoner med sensorer

Bygg Ren Verdi bød på en verdenslansering: Fastmonterte matteløsninger fra N3Zones (Renholdssoner) kan nå utvides med sensorer.

– Vår hovedoppgave er å stoppe smuss. For å tilfredsstille den ønskede kvaliteten har vi puttet én sensor i teppebankeren, som brukes til å rengjøre mattene, og én i selve mattesonen. Disse snakker sammen og kommuniserer med vår portal, som igjen lett kan kommunisere med den programvaren drifteren måtte ha, sier Torgeir Mork og Dag Hognerud i N3Zones.

Og det enkleste er ofte det beste: Renholdssoner har nå 19 000 unike renholdssoner ute i markedet, som alle skal tømmes jevnlig. Den nye sensorløsningen er utviklet i samarbeid med kunder, som ga tilbakemelding på at det ikke er så viktig å vite hvor skitten sonen er, da de erfarer at den uansett må rengjøres jevnlig. Sensorene forsøker derfor ikke å måle smussmengde, en slik vurdering er uansett renholderen dyktigere til.

– I utgangspunktet skal teppebankeren brukes en viss tid i ulike soner. Bruker du for lite tid, basert på forhåndsdefinerte grenseverdier og standarder, vil det lyse rødt hos renholdslederen, som i sin kartoversikt kan zoome inn på aktuelt bygg og inngang. Også kunden kan få svar på hvor mye tid som er brukt. I utgangspunktet skal det brukes minst 10 sekunder pr. kvadratmeter, sier de.

Sensorene kommuniserer over Telenors IoT-nett, noe som borger for lang batterivarighet i sensorene. N3Zones' nye tjeneste rulles ut fra juni 2019 og suksessivt fremover.

Torgeir Mork og Dag Hognerud viser at N3Zones nå kommer med sensorer i renholdssonen.

Takrennerens med videodokumentasjon

Ronda 520 støvsuger er spesielt utviklet for oppsuging av mose, blader og annet smuss fra takrenner. Den kan suge både vått og tørt materiale og påkobles inntil 9 meter karbonrør. Kamera m/display gjør at du ser hvor du jobber, kameraet har opptaksmulighet. En egen nettpose samler opp det oppsugde materialet, men slipper gjennom eventuell væske. Tre motorer på ialt 3000 watt sørger for et kraftig sug. Motorene kan startes enkeltvis ved behov, da eldre bygninger ofte har mindre sikringer. Forhandles av Proff Norge.

Ann Kristin Moe fra Proff Norge med Rondas takrennestøvsuger.

Maskin for mopper

Mop Star er en ny maskinserie fra Miele som er beregnet for moppevask. Maskinene fås i ulike størrelser med opptil 18 kg kapasitet. Blant det nye er større døråpning (415 mm) og en ny utforming av selve vasketrommelen, noe som gjør at mer vann tas med rundt og gjør vaskingen mer effektiv.

Peder Arne Pedersen foran Mieles nye moppevaskemaskin.

Lei maskinen og unngå overraskelser

Hako Ground & Garden tilbyr nå funksjonsavtaler for renholdsmaskiner. Det innebærer at kunden leier maskin til en fast kostnad hver måned eller kvartal. All service er inkludert i avtalen, det samme er en grundig opplæring av dem som til daglig skal betjene maskinen. Både reservedeler og arbeidskostnader inngår i funksjonsavtalen (ved normal drift og uten ulykker eller selvforskyldte skader), dog ikke slitedeler som gumminaler, børster og pads.

– Vi er trygge på kvaliteten i våre maskiner. Brukeren skal alltid føle seg sikker på å ha en funksjonsklar maskin, sier Hans Arne Eliassen fra Hako.

Renser og restaurerer

Tornado ACS kan fjerne tagging fra underlag som teglstein, betong, gips, naturstein, fliser, tre, plast og metall. Den kan også fjerne maling, sotskader etter brann, eller gi overflater sin opprinnelige farge tilbake.

I prosessen brukes verken vann eller kjemikalier. Maskinen bruker granuler fra resirkulerte materialer, f.eks. pulveriserte rester av mais, nøtteskall, kakaoskall, glass eller stein. Dette blåses mot overflaten med en fart på opptil 425 km/t, og for mer følsomme underlag justerer du bare ned til mindre trykk. Granulene suges opp automatisk, så det skal verken være behov for å rengjøre etterpå eller bruke åndedrettsvern. Importør: Fakta Maskin og Eiendomsservice.

Bjarne Appelquist viser fjerning av tagging og maling.

BIMO

ET SELSKAP I OTTO OLSEN GRUPPEN

Vi har ALT av rengjøringsmaskiner

Se hele sortimentet på bimo.no

Comac Vispa XS
Vaskebr.: 28 cm
Kapasitet: 900 m²/t

Comac Antea 50
Vaskebr.: 50 cm
Kapasitet: 1750 m²/t

Comac Innova 55B
Vaskebr.: 56 cm
Kapasitet: 3000 m²/t

BIMO AS
telefon 63 81 88 00 post@bimo.no
www.bimo.no

Robot med høyere kapasitet

Makita sies å være Norges største produsent av elektroverktøy og nå er de på banen med støvsugerroboten DRC200Z. Med en høyde på 18 cm er ikke dette noe som kommer til under lave senger og sofaer, men til gjengjeld har den et oppsamlingsvolum på 2,5 liter. Det er over femganger'n så mye som diverse lavtbyggende konkurrenter. Med et 18 volts batteri skal Makita-en kunne dekke inntil 300 kvm på to timer med en dekningsgrad på 80 prosent. Brukes to batterier, kan du få en driftstid på opp mot 230 minutter. Roboten har innebygget timer for automatisk oppstart på kvelden/natten. Vekt 7,3 kg. Batteriene kan brukes i alt 18 V-utstyr fra samme produsent, i alt over 270 ulike maskiner, blant annet ryggsekkstøvsugeren DVC 261 X11.

Lasse Devik med Makitas nye støvsugerrobot.

Fleksibel gulvskurer

Med den nye CT51-serien fra IPC Foma har du mulighet for å bytte mellom fire forskjellige børstehoder på samme maskin. For eksempel kan den utstyres med to 550 mm brede sylinderbørster som egner seg for ujevne gulv og der det finnes pallerester, skruer, grus, sand etc. Dette samler seg i en avfallsskuff slik at du slipper å få så mye i skittenvannstanken. Elektronisk hev og senk på børste. Stillegående, 54 dB i økomodus. Rentvannstank 50 liter, skittenvann 53 liter, nal 816 mm, teoretisk kapasitet 2475 kvm/t og 3,5 timer batteridrift.

Martin Mellegaard med CT51, en gulvskurer som kan påkobles fire ulike børstehoder.

8 kilos proffmaskin

Utbudet av små vaskerimaskiner er relativt begrenset, men nylanserte Danube WPR fås med kapasitet 8 eller 10 kg. Ifølge importør E. Christiansen AS er dette industrimaskiner som beregnet på kontinuerlig drift sju dager i uka. Har du ikke nok tekstiler for hånden til å kunne vaske med full maskin, kan du stille inn lavere vekt for den aktuelle vasken. Maskinene har berøringsskjerm, automatisk dosering, stor dør, USB-tilkobling for å programmere eller lese ut data som temperaturkurver, samt fjernsøking over wifi. Strømtilførsel gjennom enten vanlig 230 volt eller 400 volt 3-fas.

Ole Aasen Christiansen ved Danubes «minimaskin» for industribruk.

Lei av tørre hender?

– Enjos mikrofiberkluter skal i mye mindre grad tørke ut hendene, sier Sissel Styrmoe.

Enjos mikrofiberkluter produseres 100 prosent i Østerrike og er delvis håndlaget. Deres fiber føles glattere og skal gjøre at hendene i mindre grad tørker ut. Det finnes fem ulike typer kluter, som til sammen dekker svært ulike overflater – helt fra de grøvste klutene som egner seg for industri, garasjer og innkjørsler til de som egner seg for klær, bunadsølv og lignende. Andre kluter/skrubber er egnet for å fjerne svertesopp, mose, grønske, fett, frityr og til bruk i stekeovn. Forhandles av Galleberg Bolig.

Vinyl med tekstil-look

Wovon er en ny kolleksjon vinylgulv fra Polyfloor Nordic. Gulvet både ser ut og tildels føles som vevd tekstil, men for renholderen som måtte lure litt, så bruker man maskinelt renhold på vanlig måte, med lite eller ingen kjemi. Wovon er tilgjengelig som 50x50 cm fliser og er beregnet på tung kommersiell bruk, som i kontorer, detaljhandel og hoteller.

Per Dagfinn Kristiansen med eksempler fra den nye vinylserien.

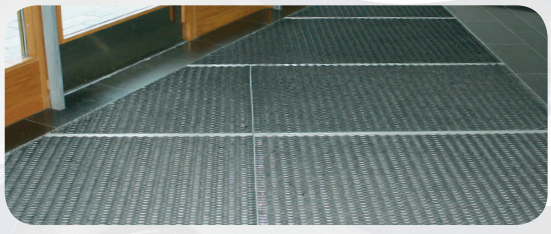
Stopp skitten allerede i inngangen...

...vi har løsningene

Kåbe Avskrapningsrist

Effektiv sklisikker list av presset stål eller gummi

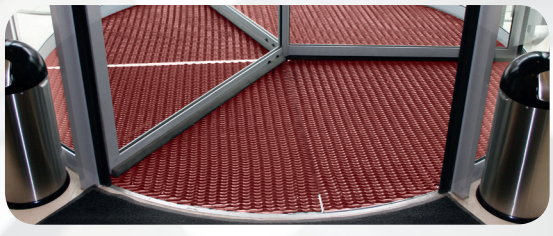
Normalt ligger avskrapningsrister utenfor entredøren. Om mulig ligger denne over en dypere forsenkning slik at smuss kan samles gjennom lang tid uten at ristene behøver å løftes for rengjøring. Avskrapningsrister finns i flere ulike utførelser.



Kåbe Original

Skandinavisk originalprodukt i over 70 år.

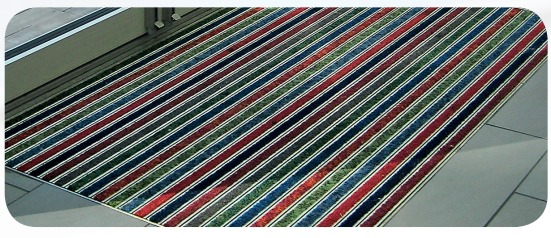
Kåbe Originalmatte er en skraperist og tørkematte i ett til innen- og utendørs bruk. De bølgeformede gummi-kurvene bøyes lett mot trykket fra foten når noen går på matten og fjærer tilbake med kraft når trykket minsker igjen, som gjør at grus, sand, skitt og fuktighet skrapes av skoene bare ved at man går over matten.



Kåbe Original Kulør

Samme gode funksjon med andre muligheter!

Kåbe Originalmatte Kulør med gummi i grått ellerrødt i kombinasjon med Kåbe Originalmatte med svart gummi. Den primære funksjonen er å stoppe smuts og fukt fra å bli dratt inn på gulvene, er fortsatt like god.



Kåbe Kombi

Perfekt der trafikk fra tyngre vogner ikke kan unnvikes!

Kåbe Kombi er en slitesterk entré matte som egner seg for både stiletthæler og handlevogner.
Matten er et bra alternativ til Kåbe Originalmatte.
Kåbe Kombi leveres med innlegg av tekstil, gummi eller børster.
Disse alternativene kan også kombineres.

WELAND

Weland AS • Svennerudveien 34, 2016 Frogner • Tlf: 46 93 91 00
E-mail: weland@weland.no • Web: www.weland.no

Slitesterke engangshansker

Fukt og kjemikalier gir opphav til hudproblemer hos mange renholdere. Mange bruker vinylhansker, men dette trekker til seg stoffer fra for eksempel næringsmidler og annet. Nå har FiberProtector kommet med engangshansker av nitril fra Abena. De er svært tynne, men skal likevel være meget solide. Nitrilhanskene egner seg godt til lett renhold, men til «tyngre» kjemikaler bør du fortsatt bruke spesielt egnede kjemikaliehansker.

Hans-Petter Nielsen med de nye engangshanskene av nitril.

Vann som spiser smuss

Ultrarent vann, eller CleanWater som det betegnes hos Hako Ground & Garden, er vann som ikke inneholder klor, kalk, salt, ioner (partikler med elektrisk ladning) eller andre mineraler. Når dette vannet påføres en overflate, skal det etter sigende trekke til seg «alt» av partikler, så kan du enkelt dra over med mikrofiberklut etterpå.

Det ultrarene vannet fremstiller du lokalt, for eksempel i renholdssentralen, ved å koble en vannslange til en UltraLine-beholder. Denne inneholder et harpiksgranulat som omvandler vanlig vann til ultrarent. Deretter tapper du over i flasker av egnet størrelse. UltraLine-beholderne fås i fire ulike størrelser, der den minste er på størrelse med et brannslokkeapparat og rekker til å fremstille ca. 2500 ultrarent vann. Den største er god for 15 000 liter vann. Hako opplyser at selskapet også er i ferd med å bruke ultrarent vann i sine store gulvskurere.

Hans Arne Eliassen fra Hako viser hvordan ultrarent vann kan tappes over i spruteflasker.

Elektrostatisk påføring

Victory VP200ES er en elektrostatisk spray fra FiberProtector som egner seg til vannbasert desinfeksjon. Desinfeksjonsmiddelet fester seg til overflaten og gir lite aerosoler. Etterpå fordamper den lett.

Elektrostatisk betyr at en elektrisk ladning tilsettes til væsken idet den sprayes på en overflate. Dette gjør at hver dråpe i oppløsningen blir elektrisk sterkere enn overflaten den sprayes på. Forskjellen i polaritet virker som en magnet som trekker dråpene ut på overflaten.

Otto Hansen med påføringspistolen Victory.

Rentvann til vindu og fasade

Rentvannsenheten Ez1 Pro+ fra italienske Ettore har to uttak slik at du kan jobbe med to teleskopstenger samtidig. Den når 25 meter opp, avhengig av trykket i kranen. Det kan også monteres en kjemikaliedoserer på enheten. Dette gjør det mulig å forvaske med kjemi hvis vinduer og fasader er ekstremt skitne. Forhandles av Proff Norge.

Jan Terje Moe med Ettores vindus- og fasadevasker basert på rentvann.

Kjemikaliefri luftrenser

Når luft trekkes inn i Titan 2000 Hydroxyl Generator, samvirker den med UV-lys og titandioksid. Noen av vannmolekylene i luften omgjøres da til hydroksidmolekyler (OH-) og blåses ut i omgivelsene ved hjelp av en høyhastighetsvifte. Hydroksid er ufarlig i de konsentrasjonene vi snakker om her, men reagerer lett med andre kjemiske stoffer. Det skal dermed kunne ødelegge luktmolekyler, bakterier, virus, sopp, flyktige organiske forbindelser og røyk. Luftrenseren skal være basert på NASA-teknologi og være sertifisert av amerikanske FDA som type 2 medisinsk utstyr. Luftrenseren kan kombineres med Titan Hydroxyl Maximizer, en enhet som påfylles vann hver 4-5 dag og forstøver vannet til en vanntåke, noe som øker produksjonen av hydroksid. Importør: Proff Norge.